



# iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 W [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si) E [info@ooz-skofjaloka.si](mailto:info@ooz-skofjaloka.si)

## OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

oktober, 2025



### NAJAVA DOGODKOV – več informacij sledi po e-pošti!

#### Martinov večer – družabno srečanje obrtnikov in podjetnikov

Dragi člani in članice, tudi letos bomo nadaljevali z našo dolgoletno tradicijo, zato si rezervirajte sobotni večer za prijetno druženje v dobri družbi! V soboto, **8. novembra 2025, ob 19. uri**, se bomo zbrali v **gostilni Lipan na Hotavljah**, kjer bomo ob dobri hrani in pijači nazdravili jeseni ter se poveselili ob bližajočem se Martinovem.

**Podrobnosti o programu in prijavi boste prejeli v vabilu po elektronski pošti**, objavljene pa bodo tudi na spletni strani zbornice. Vabljeni, da si že zdaj označite datum in se nam pridružite!

#### Davčna optimizacija poslovanja ob zaključku poslovnega leta

Zaključek leta je za podjetnike in računovodje čas pomembnih odločitev, pregledov ter priložnosti za optimizacijo poslovanja. Na prihajajočem **spletnem seminarju** boste izvedeli, kako učinkovito in zakonito optimizirati poslovne rezultate ter se pripraviti na davčne in računovodske obveznosti ob koncu leta.

**Termin: petek, 7. november 2025, ob 10. uri.**

#### Delavnica: Tehnike za soočanje s stresom na delovnem mestu

Stres nas spremlja vsak dan, a ga lahko uspešno obvladamo! Vabljeni na praktično delavnico, kjer boste spoznali učinkovite načine za sprostitev, večjo osredotočenost in boljše počutje pri delu. Delavnico bo vodila mag. Mateja Lenarčič. Več informacij in prijava sledita kmalu!

**Termin: torek, 2. december 2025, ob 17.30 uri.**

#### Dogodek: Mreženje in komunikacija – od teorije do prakse

Učinkovita komunikacija in pristni pristop gradijo trdne poslovne odnose. Na dogodku, ki bo potekal v živo, bodo udeleženci spoznali kako z združitvijo teorije, konkretnih nasvetov in praktičnih primerov izboljšati svoje mreženje – tako v živo kot tudi v digitalnem okolju. Predavatelj bo **Blaž Branc**, ustanovitelj podjetja Baltazar Consulting.

**Termin: sreda, 19. november 2025, ob 17. uri.**

Prijava otrok na  
srečanje z Božičkom

2

Aktualno

3

Internacionalizacija

8

Finančne obveznosti

10

## VABILO K PRIJAVI OTROK NA SREČANJE Z BOŽIČKOM (rok za prijavo: 30. 10. 2025!!!)

Čas neizprosno teče in na zbornici z velikim veseljem pripravljamo srečanje otrok naših članov z Božičkom. Otroci si bodo najprej ogledali predstavo v organizaciji Loškega odra Škofja Loka, nato pa jim bo Božiček izročil manjša darila. Srečanje in obdaritev otrok bosta ponovno zasnovana na starosti otrok, ki so v letošnjem letu stari **od 1 do 8 let (letnik 2017 do vključno 2024)**. Prosimo vas, da nam imena otrok, skupaj z njihovo starostjo, sporočite na prijavnici, ki jo objavljamo na naši spletni strani in pa na zadnji strani tokratnega Informatorja, **najkasneje do četrтка, 30. 10. 2025**. Po tem datumu prijav žal ne bomo mogli več sprejemati! Stroške obdaritve in predstave krije OOO Škofja Loka.

**Na srečanje z Božičkom in obdaritev pa lahko povabite tudi otroke svojih zaposlenih delavcev!** Vaš prispevek v tem primeru znaša **35 EUR na otroka** (znesek že vsebuje DDV). Tudi v tem primeru je starost otrok omejena na 1 do 8 let (letnik 2017 do vključno 2024). Izpolnjeno prijavnico, objavljeno na naši spletni strani in na zadnji strani tokratnega Informatorja, prav tako pošljite na naš naslov do 30. 10. 2025. Strošek boste poravnali na osnovi predračuna.

**Srečanja bodo potekala v četrtek 11. in soboto 13. 12. 2025, o čemer bodo vsi prijavljeni otroci posebej obveščeni.**



## ZLATO - prihodnost, cena in priložnosti za podjetnike

ČETRTEK, 23. OKTOBER 2025, OB 10:00  
ONLINE

PETER HERMAN

FINANČNI SVETOVALEC IN VODJA  
PRODAJE, TIM VALORES D.O.O.



V času finančne negotovosti, višjih stroškov poslovanja in vprašljive stabilnosti trga se vse več podjetnikov sprašuje, kako zaščititi svoje premoženje in zagotoviti varno prihodnost za svoje podjetje.

OOO Škofja Loka v sodelovanju s podjetjem **Tim Valores** vabi na **brezplačno SPLETNO strokovno predavanje** z naslovom **Zlato – prihodnost, cena in priložnosti za podjetnike**

### Kdaj in kje?

- v četrtek, 23. oktobra 2025, ob 10. uri
- preko spleta

Na predavanju boste izvedeli:

- ✓ Zakaj zlato ostaja temelj stabilnosti?
- ✓ Kako aktualne razmere vplivajo na njegovo ceno?
- ✓ Katere naložbe so primerne za podjetnike?
- ✓ Kako vključiti zlato v dolgoročno finančno strategijo?

Predaval nam bo **Peter Herman**, finančni svetovalec z več kot 17-letnimi izkušnjami in specialist za zaščito in rast premoženja.

Predavanje je namenjeno podjetnikom, ki iščejo zanesljive priložnosti za zaščito osebnega in poslovnega premoženja.

### Kotizacija:

Udeležba je **brezplačna**, obvezna pa je prijava zaradi omejenega števila mest!

📧 **Rok za prijavo: 22. oktober (kliknite za e-PRIJAVO!)**

### Obvestila FURS-a o zaznanih tveganjih pri izplačevanju povračil stroškov (avtor: Jasmina Malnar Molek, OZS)

Danes imam občutek da delam na pošti ... telefon neprestano zvoní, pisna vprašanja se kar vrstijo, vsi pa razburjeno sprašujejo do katere višine in pod kakšnimi pogoji so povračila stroškov neobdavčena in kaj naj odgovorijo davčnemu organu.

**Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja** določa pogoje in višino neobdavčenega povračila stroškov prehrane, prevoza na delo in z dela in povračila stroškov na službeni poti v Sloveniji. Pri povračilu stroškov prehrane v obliki dnevnic se za davčne namene uporablja **Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino**.

Davčni zavezanci sporočajo, da prejema obvestila davčnega organa o davčni obravnavi povračil stroškov. V obvestilu davčni organ navaja, da je pri zavezancu zaznal tveganje, da se z izplačevanjem povračil stroškov prehrane v zvezi z delom, prikrito izplačujejo dohodki iz delovnega razmerja.

#### Prejem obvestila še ne pomeni, da je pri izplačevanju povračil stroškov prišlo do kršitev davčne zakonodaje!

Ker davčni organ zavezancu ne želi razkriti podatkov pri katerih delavcih je ugotovil nepravilnosti (navaja le število delavcev) priporočamo:

1. Pripravite pregled (izpis) povračil stroškov po posameznem delavcu za posamezne mesece leta 2024
2. Preverite odstopanja od povprečja
3. Preverite pravilnost poročanja posamezne vrste povračil stroškov v REK-O
4. Če so ugotovljene nepravilnosti oddajte samoprijavo s čimer se izognete globi za prekršek
5. Če nepravilnosti niso ugotovljene, pripravite lastni dokument, ki ga oddate preko eDavkov z navedbo, da nepravilnosti niste ugotovili in obrazložitev (npr. delo v neenakomernem delovnem času, delo se opravlja šest dni na teden, ipd ..)

#### Najpogostejša vprašanja:

1. Ali je max. neobdavčena višina povračila stroškov za prehrano 7,96 eur?

Ne. Če je delavec delal 10 ur ali več, se v davčno osnovo za vsako dopolnjeno uro po osmih urah dela, ne všteva dodatno 0,99 eur.

2. Ali delavcu pripada povračilo stroškov prehrane, če je delal v nedeljo?

Da. Delavec mora prejeti povračilo stroškov za vsak delovni dan, ko je opravljal delo, če je bil prisoten na delu 4 ure ali več.

3. Delavka dela 4 ure/dan po pravilih o starševskem varstvu. Je potrebno preračunati neobdavčeno povračilo prehrane v sorazmernem delu?

Ne. Če je delavka opravljala delo 4 ure v dnevu, neobdavčeno povračilo stroškov prehrane znaša 7,96 eur.

4. Je 140 eur max. neobdavčeno povračilo stroškov prevoza na in z dela?

Ne. Povračilo stroškov prevoza na in iz dela je za vsak dan prisotnosti na delu neobdavčeno do višine 0,21 eur za dopolnjen kilometer razdalje od običajnega prebivališča do mesta opravljanja dela, če je razdalja daljša od 1 km.

Če je znesek kilometrine, izračunan po prejšnjem odstavku, za posamezni mesec nižji od 140,00 eurov, pravica do povračila stroškov (javni prevoz) pa nad tem zneskom, je max. neobdavčeno povračilo določeno v višini 140 eur mesečno.

Žal mi ni znan algoritem na podlagi katerega je davčni organ ocenjeval tveganja pri izplačevanju povračil stroškov za prehrano, pa vendar bi moral pri preračunih upoštevati, da lahko delavci delajo v neenakomerni razporeditvi, šest dni na teden oziroma so na delu prisotni več kot deset ur.

Zavezanci od davčnega organa pričakujemo(jo), da:

1. SE izogiba pavšalnim navedbam (v kolikor je zaznal nepravilnosti naj natančno navede pri katerih delavcih so te zaznane, kar je običajen postopek pri vseh ostalih organih);
2. NE vznemirja zavezancev po nepotrebnem
3. dodatno NE obremenjuje zavezancev

### Kaj nam utegne prinesiti »mini pokojninska reforma« z novelo ZPIZ-20? (avtor: Dušan Bavec, OZS)

Zakaj v pogojniku? Zato, ker se zna zgoditi, da bomo o uveljavitvi te novele odločali na referendumu.

Kritikov tako te kot tudi vsake podobne reforme bo zagotovo precej, prav gotovo pa bo precej tudi takih, ki bodo v spremembah našli pozitivne rešitve, še posebej, če bodo prislunili tehtnim argumentom in objektivnim dejstvom.

Pogajanja za pokojninsko reformo, v katerih je bila OZS vseskozi zelo proaktivna in konstruktivna deležnica, so se najprej začela s ciljem, da pride do celovite reforme in s tem do novega pokojninskega zakona ZPIZ-3. V nadaljevanju procesa se je ta ideja opustila, tako da imamo sedaj pred seboj zgolj le še eno od številnih novel obstoječega zakona ZPIZ-2, ki sicer velja od leta 2013, novelo ZPIZ-20, ki pa vsebinsko prinaša precej novosti, med njimi tudi kar nekaj zelo pozitivnih zakonskih sprememb.

S tem svojim prvim prispevkom želim bralcem predstaviti čim bolj objektivno sliko, da si sami ustvarijo mnenje o spremembah pokojninske in invalidske zakonodaje. Če referendum ne bo, kot tudi v primeru, če bo izpeljan in bo predmetna novela dobila zadostno podporo, bom posamezne spremembe temeljiteje obdelal v prihodnjih številkih revije, pa tudi na seminarjih ali webinarjih, eden od teh bo že konec meseca oktobra.

Takoj uvodoma je nujno potrebno pojasniti, da se v letih 2026 in 2027 pogoji za starostno upokožitev, ki se nanašajo na zahtevano starost,

zahtevano pokojninsko dobo in referenčno obdobje 24 zaporednih najugodnejših let zavarovanja za določitev pokojninske osnove, **ne bodo popolnoma nič spremenili**.

Prvoten predlog pokojninske reforme, predstavljen jeseni leta 2024, ko so se začela pogajanja med vlado in socialnimi partnerji, nam je zelo dvignil pritisk, saj se je kar nekaj predlogov nanašalo na zaostrovanje pogojev za delodajalce, še posebej za s. p.-je, pri čemer naj omenim le nekatere od teh:

- postopno (od leta 2026 do 2030) izenačenje višine prispevnih stopenj delodajalcev za PIZ, ki naj bi po preteku prehodnega obdobja tako za delavce kot delodajalce znašali po enem od predlogov 13 %, po zadnjem pa 12,175 %;
- zvišanje najnižjih zavarovalnih osnov za s. p.-je z zdajšnjih 60 % povprečne plače na 90 % povprečne plače;
- odprava kapice oz. najvišje zavarovalne osnove, ki za s. p.-je kot tudi za družbenike in poslovodne osebe znaša 3,5-kratnik povprečne plače;
- za vmesne zavarovance, katerih zavarovalna osnova je višja od najnižje, toda nižja od najvišje, naj bi osnovo predstavljal dobiček zavarovanca v preteklem letu, znižan za 14 % in ne za 25 % kot to velja sedaj;
- samodejna vključitev v kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje;
- plačevanje polnih prispevkov od vseh oblik dela: z uveljavitvijo načela »vsako delo šteje«, bi se od vseh dohodkov (npr. iz avtorske, podjemne pogodbe) in iz različnih statusov plačevali tudi



polni prispevki za PIZ. To bi pomenilo, da ne bi več veljal prednostni zavarovalni red; še bolj »po domače«, »popoldanski s. p. z zgolj pavšalnimi prispevki ne bi bil več možen.

S pravočasno intervencijo, takšnim in drugačnim lobiranjem ter predvsem s kakovostnimi argumenti smo uspeli prepričati sogovornike, tako na vladi kot tudi nekatere sindikaliste, da naj do zaostrovanja pogojev za delodajalce in za s. p.-je ne pride. Pri tem smo večkrat izpostavili, da ni mogoče enačiti položaja s. p.-ja in zaposlenega, npr. s. p. je 30 delovnih dni v svoje breme, če je v bolniški, kljub temu mora plačevati polne prispevke, s. p. odgovarja za svoje poslovanje z vsem svojim premoženjem. Ob tem smo sogovornikom predočili tudi že sedaj zelo visoke obremenitve za socialna zavarovanja, upoštevajoč dodatno obremenitev iz naslova dolgotrajne oskrbe. V OZS smo ves čas pogajanj poudarjali, da ne sme priti do dodatnih obremenitev obrtnikov in podjetnikov, saj bi to pomenilo zmanjšanje konkurenčnosti slovenskega gospodarstva.

Po večmesečnih sicer strokovno zelo zahtevnih, toda vseeno zelo konstruktivnih pogajanjih vseh deležnikov, ko se je strokovna delovna skupina ESS-ja sestala več kot dvajsetkrat, je v mesecu aprilu vendarle uspelo vsa odprta vprašanja kompromisno razrešiti. V veliko zadovoljstvo si pogajalci OZS štejemo, da smo uspeli prepričati drastičen dvig prispevkov za s. p.-je, dvig prispevnih stopenj za delodajalce, prav tako pa ne bo obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja.

V nadaljevanju na kratko predstavljam nekaj sklopov, ki jih je dobro poznati, ko se bomo morali vprašati, ali smo naklonjeni pobudam za referendum ali ne.

#### **Pozitivni vidiki novele ZPIZ-20**

Čeprav bo kdo pomislil drugače, osebno vidim kot plus pokojninske reforme ZPIZ-20 že v tem, da se določeni inštituti ohranjajo v sedanjih normativnih okvirjih, ki se ne spreminjajo, npr.:

- ohranitev prispevnih stopenj za PIZ za delodajalce v višini 8,85 %;
- ohranitev najnižje zavarovalne osnove za s. p.-je – 60 % povprečne plače;
- ohranitev najvišje zavarovalne osnove za s. p.-je – 3,5 kratnik povprečne plače, enako velja še naprej tudi za družbenike in poslovodne osebe;
- ohranitev zavarovalne osnove za vmesne zavarovance – dobiček iz preteklega leta, znižan za 25 %, in ne dobiček, znižan za 14 %;
- ohranitev oprostitve dela prispevkov za PIZ pri starosti 60 let;
- »popoldanci« še naprej ostanejo »popoldanci« z zgolj pavšalnimi prispevki,
- delna upokojitev še naprej tudi z le 10 ur zavarovanja/teden – vseeno se lahko opravlja dejavnost na polno;
- ni samodejne vključitve v kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje.

#### **Druge pozitivne novosti:**

- dvig najnižjih invalidskih pokojnin;
- dvig najnižjih vdovskih pokojnin;
- po preteku prehodnega obdobja leta 2035 bo za 40 let pokojninske dobe odmerni odstotek znašal 70 %, zdaj znaša 63,5 %;

### **Pogodba o zaposlitvi po nastanku invalidnosti (avtor: Nina Ličar, OZS)**

Prispevek se nanaša na situacijo, ko delavec pridobi status invalida na podlagi dokončne odločbe Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (v nadaljevanju: ZPIZ) in mu delodajalec lahko zagotovi ustrezno delo.

Zagotovitev ustreznega dela po nastanku invalidnosti, v skladu s 40. členom Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (v nadaljevanju: ZZRZI), pomeni ponudbo sklenitve nove pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas na drugem ustreznem delu, ki **ustreza invalidovi strokovni izobrazbi, usposobljenosti in delovni zmognosti**.

Presojo ustreznosti delovnega mesta z vidika delovne zmognosti preverja ZPIZ v obliki izdaje **dopolnilnega mnenja**, ki v skladu z Zakonom o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (v nadaljevanju:

- dodaten odmerni odstotek za služenje vojaškega roka v odvisnosti od trajanja služenja od 0,8 % do 2 % – kot opcija namesto znižanja starostnega pogoja za upokojitev;
- ugodnejši odmerni odstotek za 41. 42. in 43. leto pokojninske dobe po 3 %, četudi zavarovanec še nima izpolnjenega pogoja starosti, medtem ko se sedaj ugodneje vrednoti pokojninska doba s 3 % za dodatno leto, ko sta izpolnjena oba pogoja, torej tudi starostni pogoj;
- možnost dodatnih % za več kot 3 otroke, sedaj se dodatne % dobi za največ 3 otroke;
- možnost kombinacije pri otrocih za znižanje upokojitvene starosti in dodaten %, npr. enega otroka za znižanje starosti in dva za višji odmerni odstotek, sedaj je možno uveljavljati vse otroke le za eno od teh variant;
- s soglasjem žene, ki se še ni upokojila, lahko dodatne odmerne odstotke za otroke še naprej uveljavi tudi mož in to ne le za 3 otroke kot je to možno sedaj;
- postopoma se bo ukinil inštitut predčasne upokojitve in s tem povezani malusi.

#### **Ali novela ZPIZ-20 prinaša tudi kake negativne novosti?**

Dejstvo je, da predmetna pokojninska reforma prinaša tudi nekaj zaostritev, ki pa so neizbežne, če upoštevamo demografske kazalnike in trende. Čeprav naj bi za upokojitev še naprej zadostovalo 40 let pokojninske dobe, pa se bo nekaterim zavarovancem upokojitev kljub vsemu lahko nekoliko zamaknila, saj bo potrebno izpolnjevati tudi starostni pogoj. Ta se bo postopoma, v dokaj dolgem prehodnem obdobju po 3 mesece na leto, od leta 2028 do 2035 dvignil s sedanjih 60 let na 62 let, pri tistih, ki imajo več kot 15 let zavarovalne dobe, toda manj kot 40 let zavarovalne dobe, pa se bo dvignil iz zdajšnjih s 65 na 67 let.

Podaljšanje referenčnega obdobja za določitev pokojninske osnove v prehodnem obdobju od 2028 do 2035 z zdajšnjih 24 zaporednih let zavarovanja na 40 let s pravico do izločitve 5 poljubnih najslabših let se bo zagotovo v precejšnji meri omililo z višjim odmernim odstotkom. Za tiste, ki večino aktivnega obdobja plačujejo prispevke od najnižje zavarovalne osnove, bodisi zaposleni bodisi samozaposleni, pa sploh ne bodo utrpeli nikakršnih škodljivih posledic. Zaradi solidarnostnega načela jim bo namreč pokojnina odmerjena od zakonsko določene minimalne pokojninske osnove, ki mnogim prinese občutno višjo pokojnino, kot bi jo bili deležni, če bi jim bila odmerjena od njihove pokojninske osnove.

#### **Dobro je vedeti**

Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje je sredi septembra v javnost posredoval zelo zanimivo in uporabno informacijo, ki si jo naj zapomnijo predvsem tisti, ki že letos izpolnjujejo pogoje za upokojitev. Glede na letošnji dvig pokojnin in upoštevajoč dvig plač v letošnjem letu (uraden podatek bo sicer znan šele februarja 2026) se pričakuje, da naj bi upokojitev v letu 2026 prinesla od 2,5 % do 3 % višje pokojnine kot upokojitev v letošnjem letu 2025.

Bistvene spremembe, ki naj bi jih prinesla t. i. »mini pokojninska reforma« z novelo ZPIZ-20, bom podrobneje predstavil tudi na webinarju konec tega meseca, na katerem bom seveda predstavil tudi nespremenjene upokojitvene pogoje, ki bodo veljali v letih 2026 in 2027.

ZPIZ-1) ni obvezno, je pa priporočljivo. Dopolnilno mnenje izda ZPIZ v obliki dopisa, na podlagi zaprosila delodajalca, kateremu je priložen tudi izpolnjen obrazec DD-1 za delovno mesto, na katerem bo delavec delal po nastanku invalidnosti.

Postopek podpisa nove pogodbe o zaposlitvi se odvija na podlagi ZPIZ-1 in ZZRZI. V skladu z navedenima predpisoma delodajalec poda delavcu **odpoved »stare oziroma obstoječe« pogodbe o zaposlitvi iz razloga invalidnosti s hkratno ponudbo nove pogodbe o zaposlitvi pri istem ali drugem delodajalcu** (delavec torej hkrati prejeme odpoved in ponudbo nove pogodbe o zaposlitvi).

Ponujena nova pogodba o zaposlitvi mora vsebovati omejitve delavca iz odločbe oziroma sklicevanje na odločbo ZPIZ in prilagojen delovni čas, v kolikor obstajajo tudi omejitve le tega.

Delavec ima **30 dni** časa, da sprejme ponujeno novo pogodbo o zaposlitvi. V primeru nesprejema ponujene nove pogodbe o zaposlitvi za ustrezno delo, delavcu preneha delovno razmerje po poteku odpovednega roka (30 dnevni rok za sprejem se vštete v odpovedni

rok) in nima pravice do odpravnine. V primeru sprejema ponujene ustrezne pogodbe o zaposlitvi, delavec nima pravice do odpravnine, lahko pa izpodbija utemeljenost odpovednega roka.

## **Bistvene novosti novele Zakona o urejanju trga dela (avtor: Staša Pirkmaier, OZS)**

V Uradnem listu Republike Slovenije št. 70/25 je bil objavljen Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-I). Veljati je začel naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, dne 20. septembra.

V nadaljevanju bomo predstavili ključne spremembe, ki jih prinaša novela ZUTD-I.

### **1. Večji obseg začasnega in občasnega dela upokoencev**

Določena je nova omejitev začasnega ali občasnega dela upokoencev, in sicer se s 60 ur na mesec zvišuje na 85 ur na mesec. Ne glede na navedeno lahko upravičenec opravljačasno in občasno delo tudi največ 125 ur v koledarskem mesecu, vendar največkrat trikrat v koledarskem letu, pri čemer seštevek ur opravljenega začasnega ali občasnega dela v koledarskem letu ne sme preseči 1.020 ur.

Sorazmerno se zvišujejo tudi omejitve števila opravljenih ur začasnega ali občasnega dela pri delodajalcu v posameznem koledarskem mesecu, in sicer:

- pri delodajalcu, ki nima zaposlenega nobenega delavca oziroma delavke (v nadaljnjem besedilu: delavec), se lahko opravi največ 85 ur začasnega ali občasnega dela,
- pri delodajalcu, ki zaposluje od enega do vključno deset delavcev, se lahko opravi največ 140 ur začasnega ali občasnega dela,
- pri delodajalcu, ki zaposluje več kot deset do vključno 30 delavcev, se lahko opravi največ 210 ur začasnega ali občasnega dela,
- pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 30 do vključno 50 delavcev, se lahko opravi največ 560 ur začasnega ali občasnega dela,
- pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 50 delavcev do vključno 100 delavcev, se lahko opravi največ 1.050 ur začasnega ali občasnega dela,
- pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 100 do vključno 500 delavcev, se lahko opravi največ 2.115 ur začasnega ali občasnega dela,
- pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 500 do vključno 1.000 delavcev, se lahko opravi največ 3.170 ur začasnega ali občasnega dela,
- pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 1.000 do vključno 2.000 delavcev, se lahko opravi največ 4.230 ur začasnega ali občasnega dela,
- pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 2.000 delavcev, se lahko opravi največ 5.285 ur začasnega ali občasnega dela

Najnižja bruto urna postavka upravičenca za opravljeno uro začasnega ali občasnega dela se določi tako, da se znesek minimalne plače, preračuna na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, pri čemer se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 174 ur. Najvišji letni dohodek za opravljeno časno in občasno delo je določen v višini 12-kratnika minimalne plače.

V veljavnem Zakonu o urejanju trga dela (v nadaljevanju: ZUTD) je določen rok za plačilo dajatev, ki se obračunajo od prejemkov, izplačanih zaradi opravljenega začasnega ali občasnega dela in sicer, da se dajatev plača na dan izplačila dohodka. Novela zakona spreminja navedeni rok tako, da morajo biti te dajatve plačane najpozneje v petih dneh od izplačila dohodka. Tako se navedeni rok poenoti z roki, ki veljajo za oddajo obračuna in plačila prispevkov za socialno varnost ter bo lahko FURS tudi za te dajatve omogočil plačilo z e-računom, kot to že zagotavlja za dajatve, obračunane v primeru izplačila drugih dohodkov. Plačilo dajatev z e-računom za delodajalce pomeni poenostavitev plačevanja obveznosti.

### **2. Krajši delovni čas delavca pred upokojitvijo**

Novela prinaša ukrep za podaljšanje delovne aktivnosti predlog zakona na novo ureja krajši delovni čas delavca pred upokojitvijo ter slednje umešča v 67.b člen Zakona o delovnih razmerjih (v nadaljevanju: ZDR-1). Na podlagi novele se lahko delavec, ki je v delovnem razmerju za polni delovni čas in ki je dopolnil starost 58 let ali ima dopolnjenih 35 let pokojninske dobe, in delodajalec dogovorita o spremembi pogodbe o zaposlitvi in opravljanju dela s krajšim delovnim časom v obsegu 80

% polnega delovnega časa. Takšen predlog lahko podata delavec ali delodajalec. Dogovor o spremembi pogodbe o zaposlitvi za opravljanje dela s krajšim delovnim časom bo sklenjen le v primeru, če bosta obe stranki s tem soglašali, kar pomeni, da ne gre za pravico delavca do dela s krajšim delovnim časom že na podlagi zakona (kot to velja pri uveljavljanju pravice do krajšega delovnega časa na podlagi Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih).

V primeru dogovora o prenehanju dela s krajšim delovnim časom delavec nadaljuje z opravljanjem dela pod pogoji pred spremembo pogodbe o zaposlitvi.

V primeru dogovora o spremembi pogodbe o zaposlitvi za opravljanje dela s krajšim delovnim časom je delavec glede pravic in obveznosti iz delovnega razmerja izenačen z delavci, ki delajo krajši delovni čas v posebnih primerih (t. i. posebni »part time«), ki velja za primere iz 67. člena ZDR-1, razen v delu, ki se nanaša na plačilo za delo, in sicer se v spremembi pogodbe o zaposlitvi določi znesek osnovne plače delavca v višini 90 % osnovne plače delavca za polni delovni čas.

Zaradi zasledovanja namena ukrepa se določa absolutna prepoved odrejanja nadurnega dela. ZDR-1 namreč določa relativno pravno varstvo starejših delavcev glede nadurnega dela v 199. členu, kjer dopušča možnost, da se nadurno delo lahko odredi na podlagi delavčevega pisnega soglasja, zato se s predlagano spremembo ureja odstop od ureditve v ZDR-1 ter se določa absolutna prepoved odrejanja nadurnega dela.

Delavec, ki dela krajši delovni čas z navedenim predlogom, ima pravice iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja kot delavec, ki dela polni delovni čas. Delavec, ki dela krajši delovni čas, lahko koristi pravice do izplačila dela pokojnine po zakonu, ki ureja pokojninsko in invalidsko zavarovanje, v sorazmernem deležu glede na dejansko delovno obveznost.

Dogovor o spremembi pogodbe o zaposlitvi za opravljanje dela s krajšim delovnim časom se lahko sklene, če delavec ali njegov družinski član ni z delodajalcem povezana oseba. Za povezano osebo se šteje družinski član ali katerakoli oseba, ki jo nadzira oziroma običajno nadzira delavec ali njegov družinski član. Za družinskega člana se šteje zakonec, prednik ali potomec delavca. Šteje se, da oseba nadzira drugo osebo, kadar ima lastniški delež ali pravico do lastniškega deleža v višini najmanj 25 % v obliki vrednosti vseh deležev ali v obliki glasovalne pravice na podlagi lastniških deležev v konkretni osebi. Za namene določitve nadzora se šteje, da ima določena oseba v lasti vse lastniške deleže, ki jih ima neposredno ali posredno v lasti katerakoli oseba, ki je povezana s to določeno osebo.

### **3. Spodbuda za zaposlitev starejših prejemnikov denarnega nadomestila**

Novela prinaša spodbudo za zaposlitev starejših prejemnikov denarnega nadomestila, s čimer se želi starejše brezposelne osebe spodbuditi k čimprejšnjemu ponovnemu vstopu na trg dela. Določa se, da se prejemniku denarnega nadomestila, starejšemu od 59 let, ki v času upravičenosti do denarnega nadomestila sklene delovno razmerje s polnim delovnim časom pri delodajalcu, ki ni njegov zadnji delodajalec pred nastankom brezposelnosti, in v skladu z zakonom, ki ureja gospodarske družbe, ne gre za povezano družbo zadnjega delodajalca, zavod do izteka obdobja, za katerega mu je bila navedena pravica priznana z dokončno odločbo, vendar največ še 12 mesecev po zaposlitvi, mesečno za pretekli mesec izplačuje spodbudo za zaposlitev v višini 40 % od mesečnega neto zneska denarnega nadomestila, priznanega na dan sklenitve pogodbe o zaposlitvi, če oseba ohrani zaposlitev za polni delovni čas za celotno obdobje izplačevanja spodbude za zaposlitev.

### **4. Višina denarnega nadomestila za brezposelnost**

Spremenili naj bi se le višini najnižjega in najvišjega denarnega nadomestila:

- prve tri mesece najmanj v višini 70 odstotkov minimalne plače in največ v višini 130 odstotkov minimalne plače
- naslednje tri mesece najmanj v višini 70 odstotkov minimalne plače in največ v višini 110 odstotkov minimalne plače

- naslednje tri mesece najmanj v višini 70 odstotkov minimalne plače in največ v višini 100 odstotkov minimalne plače
- naslednje tri mesece najmanj v višini 70 odstotkov minimalne plače in največ v višini 90 odstotkov minimalne plače
- po dvanajstih mesecih pa najmanj v višini 70 odstotkov minimalne plače in največ v višini 80 odstotkov minimalne plače

Pridobitev pravice do denarnega nadomestila je v prvi vrsti torej odvisna tako od načina prenehanja delovnega razmerja oziroma prenehanja zavarovanja ter od gostote zavarovalne dobe. Šele ob izpolnjevanju teh pogojev pripada zavarovancu nadomestilo v višini, ki je v prvi vrsti odvisno od osnove, od katere so bili plačani prispevki. **Spreminjata se torej le višini najnižjega in najvišjega denarnega nadomestila.**

Predmetna rešitev je del paketa, glede na vse ostale predvidene spremembe novele, bodisi pridobitve dodatnih ugodnosti za delodajalce (upokojsko delo – dvig iz 60 na 85 ur mesečno, dvig kvote ur glede na št. zaposlenih pri delodajalcu) bodisi odstopa od rešitev, ki so za delodajalce neugodne (varstvo delavcev pred upokojitvijo, obveznost opcije 80/90/100).

## 5. Agencijsko delo

Novela prinaša tudi nekatere spremembe na področju zagotavljanja dela delavcev uporabniku oziroma t. i. agencijskega dela. Določeno je, da je opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev vsako zagotavljanje dela delavcev s strani pravne ali fizične osebe, s katero ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, uporabniku, pri katerem delavec:

- opravlja delo pod nadzorom in v skladu z navodili uporabnika ali
- pretežno uporablja sredstvo za delo, ki je del izvajanja dejavnosti uporabnika in ki je v lasti ali finančnem najemu uporabnika ali ki ga je uporabnik dal v najem ali zakup pravni ali fizični osebi, ki mu zagotavlja delo delavcev ali opravlja delo v prostorih ali na delovišču ali v okviru izvajanja dejavnosti uporabnika in je vključen v njegov delovni proces.

Predlaga se torej dopolnitev druge zgoraj navedene alineje z določnejšo opredelitvijo, da se za zagotavljanje dela delavcev

uporabniku šteje, če delodajalec (pravna ali fizična oseba) zagotavlja delo delavcev uporabniku, pri katerem delavci pri delu pretežno uporabljajo sredstva za delo, ki je del izvajanja dejavnosti uporabnika in ki je v lasti ali finančnem najemu uporabnika (leasing), kakor tudi v primeru, ko navedeni delavci pri delu pri uporabniku pretežno uporabljajo sredstvo za delo, ki je del izvajanja dejavnosti uporabnika in ki ga je uporabnik dal v najem ali zakup delodajalcu navedenih delavcev, ki uporabniku zagotavlja njihovo delo.

S predlagano zgoraj navedeno tretjo alinejo se v definicijo vključi tudi primere, ko delavec opravlja delo v prostorih ali na delovišču ali v okviru izvajanja dejavnosti uporabnika in je vključen v njegov delovni proces. S takšno spremembo definicije se bo v praksi zagotovila dosledna prepoznavna kdaj gre dejansko za povsem legitimno poslovno sodelovanje, kdaj pa za prikrito (nezakonito) zagotavljanje dela delavcev uporabniku. Sprememba definicije ne vpliva na zakonito poslovno sodelovanje, ko najem storitve (npr. varovanje, čiščenje, računovodske storitve in podobno) predstavlja zakonito obliko poslovnega sodelovanja in pogoji iz tretje alineje niso izpolnjeni (dela sicer v prostorih ali v okviru izvajanja dejavnosti uporabnika, a ni vključen v njegov delovni proces).

S 1. januarjem 2026 se začnejo uporabljati naslednje spremembe zakona: **spremenjena višina denarnega nadomestila za brezposelnost, krajši delovni čas delavca pred upokojitvijo** (tako imenovani institut 80/90/100) in **spremembe na področju zagotavljanja dela delavcev uporabniku t. i. agencijskega dela** (dopolnitev definicije zagotavljanja dela delavcev uporabniku, spremembe pogojev za izdajo dovoljenja za opravljanje dela delavcev uporabniku, ki jih bodo morali izpolnjevati tudi delodajalci, ki že razpolagajo z navedenim dovoljenjem).

**Spodbuda za zaposlitev starejših prejemnikov denarnega nadomestila** se začne uporabljati dne 20. januarja 2026.

Izjema od načela izkoriščenosti zavarovalne dobe se do 31. decembra 2025 uporablja v skladu z določbo prej veljavnega Zakona o urejanju trga dela.

## Nastanek obveznosti obračuna DDV pri dobavah in pridobitvah blaga znotraj Unije (avtor: Vesna Ambrožič, OZS)

Za pravilne vnose v DDV-O (in RP-O) in evidence DDV pri čezmejnih dobavah in pridobitvah blaga znotraj EU je potrebno vedeti kar nekaj pravil glede nastanka obdavčljivega dogodka, obveznosti obračuna DDV pa tudi pravila glede pravice do odbitka DDV. Cilj tega bloga je prikaz pravil in trenutek obdavčitve pri čezmejnih dobavah in pridobitvah blaga znotraj EU. Za začetek predstavljam pojma obdavčljivi dogodek in obveznost obračuna DDV, ki ju opisuje 32. člen ZDDV-1:

- »Obdavčljivi dogodek« pomeni dogodek, s katerim so izpolnjeni pravni pogoji, potrebni za nastanek obveznosti obračuna DDV.
- »Obveznost obračuna DDV« nastane, ko ima davčni organ po zakonu pravico zahtevati davek od osebe, ki ga je dolžna plačati, četudi je plačilo lahko odloženo.

Osnovno pravilo določa 33. člen ZDDV-1 v prvem odstavku, ki pravi, da obdavčljivi dogodek in s tem obveznost obračuna DDV nastane ko je blago dobavljeno. Izjemo na tem področju predstavljajo predplačila za dobave blaga, ki pa ne bodo tema tokratnega bloga, saj je tema preobširna. V tem blogu se posvečam zgolj dobavi blaga znotraj EU.

Na področju dobav blaga znotraj EU, veljajo nekoliko posebna pravila glede obveznosti obračuna DDV, z namenom, da dobavitelj poroča o oproščeni dobavi v drugo državo članico v istem davčnem obdobju, v katerem prejemnik poroča o obdavčeni pridobitvi iz druge države članice EU. Cilj je torej da dobavitelj blaga RP-O (rekapitulacijsko poročilo) poroča v enakem obdobju v eni državi članici, kot bo pridobitelj blaga poročal o pridobitvi blaga v drugi državi članici.

### 1. Dobava blaga v drugo državo članico:

Kadar podjetje dobavi blago v drugo državo članico, obveznost obračuna DDV nastane na dan izdaje računa (pri tem izdaja računa ne pomeni nastanka obdavčljivega dogodka, kot obdavčljiv dogodek še vedno šteje dobava blaga). Za izdajo računa je predpisan zakonsko določen rok, in sicer je račun potrebno izdati najkasneje do 15. dne v mesecu, ki sledi mesecu, v katerem je nastal obdavčljivi dogodek

(dobava blaga). V primeru, da pa je račun izdan pred dobavo blaga, obveznost obračuna ne nastane z računom, saj obdavčljivi dogodek (dobava blaga) še ni nastal, zato se v tem primeru uporabi pravilo, da je nastanek obveznosti obračuna DDV nastane 15. dan v mesecu, ki sledi mesecu v katerem nastane obdavčljivi dogodek.

DOBAVA BLAGA	IZDAJA RAČUNA	NASTANEK OBVEZNOSTI OBRAČUNA DDV	POROČANJE V RP-O
10.10.2025	ni izdan	15.11.2025	november
10.10.2025	20.10.2025	20.10.2025	oktober
10.10.2025	5.11.2025	5.11.2025	november
10.10.2025	5.10.2025	15.11.2025	november
10.10.2025	3.12.2025*	15.11.2025	november

\*dobavitelj krši 81/7 člen ZDDV-1, ki predpisuje izdajo računa najkasneje 15. dan v esecu, ki sledi mesecu, v katerem nastane obdavčljivi dogodek.

### 2. Pridobitev blaga iz druge države članice

Pravilo pri pridobitvi blaga iz druge države članice EU sovпада s pravili dobav blaga v drugo državo članico EU. Tako tudi v tem primeru obveznost obračuna DDV nastane na dan izdaje računa, ki ga izda dobavitelj iz druge države članice. Tudi v tem primeru je predpisan določen rok za izdajo računa, prav tako mora dobavitelj račun izdati najkasneje do 15. dne v mesecu, ki sledi mesecu, v katerem je nastal obdavčljivi dogodek (pridobitev blaga).

Torej, v primeru, da zavezanec iz SI pridobi blago od zavezanca iz druge države članice EU, mora SI zavezanec opraviti t.i. samoobdavčitev od pridobitve blaga znotraj EU. Da samoobdavčitev SI zavezanec opravi pravočasno (glede na pravila nastanka obdavčljivega

dogodka in glede na pravila obveznosti obračuna DDV), mora poskrbeti sam. V praksi sicer za pridobitev blaga praviloma zavezanci pravočasno prejmejo račun od dobaviteljev (torej do 15. v mesecu, ki sledi mesecu obdavčljivega dogodka) in s tem tudi pravočasno obračunajo DDV od pridobitve blaga iz EU. Težava v praksi nastane največkrat, ko ugotovimo, da za prejeto dobavo iz EU nismo pravočasno pridobili računa. V tem primeru mora prejemnik blaga v SI DDV od pridobitve blaga obračunati najkasneje do 15. dne v mesecu, ki sledi mesecu, v katerem je zavezanec pridobil blago.

• **Pravica do odbitka DDV, ki je obračunan od pridobitve blaga znotraj EU.**

V skladu s 67/1/c člena ZDDV-1 mora davčni zavezanec za uveljavljanje pravice do odbitka DDV v zvezi s pridobitvami blaga znotraj Unije v obračunu DDV navesti vse podatke, ki so potrebni za izračun zneska DDV, ki ga je dolžan plačati za svoje pridobitve, in imeti račun. Torej za uveljavljanje odbitka DDV mora davčni zavezanec imeti račun oziroma drug dokument, ki ima sestavine računa (vsebovati mora podatke, ki so potrebni za zagotovitev pravnega obračuna DDV), v trenutku, ko se izteče rok za predložitev obračuna DDV za obdobje, v katerem je nastala obveznost obračuna DDV. V praksi to pomeni, da je za uveljavljanje odbitka DDV potrebno, da je obveznost obračuna DDV

že nastala ter da ima davčni zavezanec račun, ko uveljavlja odbitek DDV.

PRIDOBITEV BLAGA	IZDAJA RAČUNA	NASTANEK OBVEZNOSTI OBRAČUNA DDV	MESEC PREJEMA RAČUNA	NASTANEK PRAVICE DO ODBITKA DDV
10.10.2025	ni izdan	15.11.2025	ni prejet	za odbitek DDV je potrebno pridobiti račun ali drug dokument, ki ima sestavine računa
10.10.2025	07.10.2025	15.11.2025	oktober	november
10.10.2025	20.10.2025	20.10.2025	oktober november	oktober oktober/november
10.10.2025	5.11.2025	5.11.2025	november	november
10.10.2025	3.12.2025	15.11.2025	december	december



## VEČINA OBRTNIKOV IN PODJETNIKOV NE PODPIRA OBVEZNE BOŽIČNICE IN VIDI V TEM ZGOLJ PREDVOLILNO POTEZO PREDSEDNIKA VLADE (vir: OZS)

**Kar 91 odstotkov obrtnikov in podjetnikov ne podpira obvezne božičnice, prav toliko jih meni, da je napoved božičnice zgolj predvolilna poteza oz. predvolilni bombonček predsednika vlade. Tretjina obrtnikov in podjetnikov se bo morala celo zadolžiti, če bo želela izplačati obvezno božičnico še letos. Polovica obrtnikov in podjetnikov bo primorana dvigniti cene storitev in izdelkov. To je med drugim pokazala anketa, ki jo je med svojimi člani izvedla Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.**

Anketa, v kateri je sodelovalo 2890 obrtnikov in podjetnikov, članov OZS, je pokazala tudi, da je božičnico lani izplačalo 43 odstotkov članov, sodelujočih v anketi. Ta odstotek pa bi se znatno povečal, če bi se vlada odločila, da bo božičnica prostovoljna ter brez davkov in prispevkov. Kar 70 odstotkov vprašanih je namreč odgovorilo, da bi v primeru neobvezne božičnice ter brez davkov in prispevkov božičnico tudi izplačali.

Uvedba obvezne božičnice bo zagotovo imela tudi negativne posledice, kar kažejo tudi podatki, zbrani na podlagi ankete OZS. Skoraj polovica, 48 odstotkov anketirancev meni, da bodo primorani stroške za božičnico prevaliti v dvig cen storitev in izdelkov, 40 odstotkov vprašanih pa pravi, da bodo zaradi božičnice morali v letu 2026 zmanjšati investicije. 43 odstotkov jih ocenjuje, da bodo zaradi obvezne božičnice morali znižati regres in druge nagrade zaposlenim, skoraj tretjina (30 odstotkov vprašanih) pa se bo morala zadolžiti, če bo želela izplačati božičnico.

»Izjave predstavnikov vlade v javnosti, da božičnico podpirajo gospodarstveniki, so se na podlagi rezultatov naše ankete izkazale za čisto demagogijo, celo laž. Anketa je pokazala, da obvezne božičnice večina obrtnikov in podjetnikov, ki predstavljajo več kot 99 odstotkov celotnega gospodarstva, ne podpira. Izkazalo se je tudi to, da bodo zaradi obvezne božičnice na slabšem tako zaposleni kot potrošniki. Zaposleni bodo dobili manjši regres in nagrade, potrošniki pa bodo morali za storitve in izdelke plačati več. Obrtniki in podjetniki so jasno povedali – božičnica je zgolj predvolilna poteza predsednika vlade. Še je čas, da predsednik vlade razmisli o tem, ali res želi dobro slovenskemu gospodarstvu in zaposlenim,« je ob tem poudaril **predsednik OZS Blaž Cvar**.

Anketo je OZS izvedla med svojimi člani med 13. in 17. oktobrom 2025.

## SLOVENSKI PREVOZNIKI ZAHTEVAJO TAKOJŠNJE UKREPANJE! (vir: OZS)

**Na Zboru slovenskih prevoznikov, ki sta ga 18. 10. 2025 v Celju organizirala Sekcija za promet pri OZS in Združenje za promet pri GZS, je dobrih 200 predstavnikov slovenskih prevoznikov podjetij iskalo odgovore na ključne probleme v sektorju. Prevozniki so opozorili na vse bolj nevzdržne razmere v panogi, od vlade pa zahtevali takojšen in učinkovit odziv, v nasprotnem primeru se bodo odzvali z državljsko nepokorščino.**

### Zahteve vladi kot zadnje opozorilo pred protesti in ustavitvijo države

Peter Pišek, predsednik Sekcije za promet pri OZS, je izpostavil ključne probleme s katerimi se soočajo slovenski prevozniki. Zagotovil je, da obe stanovski organizaciji OZS in GZS vesta, kakšni so problemi in imata tudi rešitve, vse to pa je zbrano in tudi zapisano. Prišli smo do točke, kot je poudaril, da kolegice in kolege prevoznike pozove k široki podpori, ki so jo zbrani prevozniki takoj soglasno tudi zagotovili. Milan Slokar, predsednik Sekcije za prevoz blaga v cestnem prometu pri GZS, je zbranim zato predlagal, da bi vladi poslali peticijo, kot zadnje opozorilo in poziv k posluhu.

Po daljši burni razpravi sta na glasovanje zbranim prevoznikom dala predlog sklepa, da vladi postavijo osem ključnih zahtev in rok 30 dni, da se odzove, v nasprotnem primeru prevozniki že danes napovedujejo generalno stavko in ustavitev celotne države, za vse aktivnosti pa so hkrati s sklepom pooblastili svoji stanovski organizaciji OZS in GZS.



## Izpostavili osem najbolj aktualnih zahtev vladi

Prevozniki so z glasovanjem potrdili osem ključnih zahtev, od katerih mora vlada vsaj štiri rešiti do začetka decembra, za ostale pa v 30. dneh začeti ustrezne zakonodajne procedure in jih rešiti do marca, v nasprotnem primeru že danes napovedujejo državljansko nepokorščino, stavko in ustavev države.

Med ključnimi zahtevami so izpostavili ureditev pridobivanja obrazcev A1 za mednarodne prevoznike, ureditev nepotrebnih dodatnih evidenc delovnega časa, ureditev višine preizkizkih dnevnic, ureditev že obljubljenih podore digitalizaciji sektorja, skrajšanje pridobivanja delovnih dovoljenj za tujce na največ 30 dni, umeščanje infrastrukture v podporo prevoznikom v prostor, razbremenitev stroškov dela in zagotovitev popusta za cestnine tudi gospodarstvu.

## Prevozniki izpostavili ključne težave in predlagali rešitve

Na zboru so izpostavili več ključnih težav, ki jim jih kljub številnim predlogom in pozivom vladi še vedno ni uspelo ustrezno nasloviti. Ključne težave prevoznikov in njihovi predlogi za njihovo reševanje so na kratko navedene v [Brošuri z izhodišči za razpravo >>>](#), bolj podrobno pa je problematika slovenskih prevoznikov obdelana v brošuri [Slovenski cestni transport se ruši pod težo tovora, ki mu ga nalaga država >>>](#)

Prevozniki opozarjajo, da jim brez takojšnjih ukrepov grozi nadaljnje poslabšanje poslovanja, selitev podjetij v tujino in razpad domače prevozniške mreže. Današnji zbor je jasno pokazal, da je sektor enoten in pripravljen na nadaljnje korake, če mu vlada ne bo prisluhnila. Cestni transport je hrbtenica slovenskega gospodarstva, ignoriranje njegovih težav pa pomeni ogrožanje oskrbovalnih verig, mobilnosti in konkurenčnosti celotne države.

## INTERNACIONALIZACIJA, MEDNARODNO POSLOVANJE, JAVNI RAZPISI...

*Internacionalizacija oz. mednarodno poslovanje je ključnega pomena za rast in razvoj podjetij. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, tudi s pomočjo članstva v največji svetovni podporni mreži Enterprise Europe Network (EEN) in s sodelovanjem z ostalimi deležniki, zagotavlja celovite storitve in podporo ter pomoč podjetjem pri vstopu na tuje trge. V nadaljevanju navajamo zanimive aktualne vsebine s pomočjo katerih lahko krepite svoje kompetence in konkurenčnost podjetij:*

### Izpostavljeno iz OZS:

- [Sofinanciranje partnerstev za nastop na tujih trgih – prvi rok 26.11.2025 in drugi rok 15.6.2026](#)



### Gospodarske delegacije v tujino - sofinanciranje udeležbe v gospodarskih delegacijah [prek vavčerja – do 60 % upravičenih stroškov](#)

- [Vabilo na gospodarsko delegacijo na Kitajsko \(Šanghaj in Hongkong\), 3.-8. november 2025 ob uradnem obisku predsednika Državnega sveta RS, gospoda Marka Lotriča](#)
- [Vabilo na gospodarsko delegacijo v Senegal, 18.-23. november 2025](#)
- [Vabilo na gospodarsko delegacijo OZS v okviru mednarodnega sejma BIG5 Dubai, 23.-28. november 2025 – še 5 prostih mest](#)
- [Vabilo na gospodarsko delegacijo v Nigerijo, 25.-30. november 2025](#)

### Izobraževanja

- [Brez zapletov čez mejo: Kaj je dobro vedeti o napotitvi delavcev v EU, 22. oktober 2025 \(Zoom\)](#)
- [Čezmejno izvajanje storitev v Sloveniji: Ključni napotki za napotene delavce in tuja podjetja, 11. november 2025 \(Zoom\)](#)
- [Aktualni dogodki OZS za krepitev različnih kompetenc](#)

### Ostali poslovni dogodki

- [Poslovni forum Avstrija – Slovenija: Povezani za prihodnost, 23. oktober 2025, Dunaj](#)
- [Srečanje z italijanskimi agenti Forum Agenti Milano, 6. in 7. november 2025, Milano](#)
- [Slovenko-češki dan obrambne industrije, 24. november 2025, Ljubljana](#)
- [Predstavitve poslovnih priložnosti v BiH: poslovno okolje, investicije, priložnosti za nove posle, 11. december 2025, Grad Jable, Menqes](#)

## Poiščite nove poslovne partnerje in trge z Enterprise Europe Network – preverite, kako vam lahko pomagamo

Začelo se je novo programsko obdobje mreže **Enterprise Europe Network – Slovenija**, katere del je tudi **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije** kot eden izmed šestih partnerjev. Skupaj podpiramo mikro, mala in srednje velika podjetja pri **rasti, internacionalizaciji ter dostopu do novih poslovnih priložnosti** na evropskem in globalnem trgu.

Z veseljem vas vabimo, da obiščete **ново spletno stran [een.si](#)**, kjer najdete aktualne podjetniške vsebine, razpise, dogodke in mednarodne poslovne priložnosti.

📧 Spremljajte nas tudi na **LinkedInu**, kjer redno objavljamo novice, nasvete in povabila na dogodke.

🔗 <https://www.linkedin.com/company/enterprise-europe-network-slovenija>

✉️ Prijavite se na **e-novice mreže EEN Slovenija** in bodite vedno obveščeni o najnovejših priložnostih.

📄 <https://een.si/prijava-na-e-novice/>

### Sejmi v tujini

- [Seznam skupinskih predstavitev slovenskega gospodarstva](#)
- [Javni razpis za sofinanciranje individualnih nastopov podjetij na mednarodnih sejmih v letih 2024-2028 \(JR SEJMI 24-28\)](#)
- V bazi [AUMA](#) ali [Tradefairdates](#) raziščite seznam potencialnih panožnih sejmov, ki ustreza vašim ciljem in prodajnemu programu

### Sejmi v Sloveniji

- [SIDEK, Celje, 21.-24.10.2025](#)

Program sejmov Celjskega sejma - [seznam](#)

### Različne finančne spodbude

- [Razvojna sredstva MGTŠ za gospodarstvo](#)
- [Javni razpis za spodbujanje investicij za gospodarsko prestrukturiranje v Zasavski in Savinjsko - Šaleški premogovni regiji v okviru Sklada za pravični prehod v obdobju 2025 - 2028 \(SPP produktivne naložbe 2025 - 2028\)](#)
- [Javni poziv za zagotavljanje podpore mladim podjetnikom začetnikom in podjetnicam začetnicam \(JPMŽ 2025-2029\)](#)
- [Javni razpis za spodbujanje partnerstev za nastop na tujih trgih 2025-2028 \(JR Partnerstva 25-28\)](#)
- [Spodbude za projekte, vključene v projekt skupnega evropskega interesa na področju baterij](#)
- [JP | Javni poziv inovativnim MSP da kandidirajo za udeležbo na predstavitvenem \(pitch\) dogodku pred tujimi investitorji](#)
- [P7L 2025 | Likvidnostni kredit](#)
- [V1 | Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino](#)
- [V2 | Vavčer za patente, modele, znamke](#)
- [V4 I Vavčer za prenos lastništva](#)
- [V5 | Vavčer za statusno preoblikovanje družb](#)
- [V6 I Vavčer za sofinanciranje priprave projektnih predlogov na razpise drugega stebra okvirnega programa EU Obzorje Evropa](#)
- [V7 | Vavčer za sofinanciranje priprave projektnih predlogov na razpise podprogramov Evropskega sveta za inovacije \(EIC\) v okviru programa Obzorje Evropa](#)
- Najava: [Plan objav razpisov in pozivov Slovenskega podjetniškega sklada za leto 2025](#)

**Ostalo: aktualni krediti SID Banke preko Sklad skladov in financiranje ter zavarovanje izvoznih poslov in izhodnih investicij v tujini za MSP**

Več na: <https://www.ozs.si/o-zbornici/projekti/razpisi>

\*\*\*

**FINNO (EEN)** - brezplačna pomoč podjetjem pri iskanju finančnih in inovacijskih priložnosti v EU

**Gospodarska diplomacija** – brezplačna pomoč podjetjem pri vstopu na tuje trge

**Access2Markets** - portal za pomoč izvoznikom in uvoznikom pri dostopih do trgov

**EURES** - mobilnost delavcev v Evropski uniji, Evropskem gospodarskem prostoru in Švici in zaposlitev delavce iz tujine ali napotiti delavce na čezmejno izvajanje storitev

\*\*\*

Aktualne objave lahko spremljate na [www.ozs.si/tuji-trgi](http://www.ozs.si/tuji-trgi)



**Aktualne novice s področja obrti in podjetništva lahko spremljate:**

- na naši spletni strani,
- FB: [ww.facebook.com/OOZSkofjaLoka/](https://www.facebook.com/OOZSkofjaLoka/) in
- na valovih Radia Sora vsak ponedeljek ob 11.30 uri - oddaja **Obrtno-podjetniški utrip**.

## DIGI INFO TOČKA – Svetovanje o e-storitvah javne uprave!

Obrotno-podjetniška zbornica Slovenije, kot vodilni partner, skupaj z mrežo območno obrtno-podjetniških zbornic sodeluje v projektu »Svetovanje in uporabniška podpora prebivalkam in prebivalcem pri uporabi digitalnih javnih storitev – DIGI INFO TOČKE«, ki ga financira Ministrstvo za digitalno preobrazbo.

**Obdobje trajanja projekta:** od 01.12.2024 do 30.11.2025

Na **Digi info točki** zagotavljamo svetovanja in uporabniško podporo prebivalcem pri uporabi naslednjih digitalnih javnih storitev:

- ✓ uporaba elektronske osebne izkaznice in s tem povezane mobilne aplikacije,
- ✓ prijava v elektronske storitve in elektronsko podpisovanje,
- ✓ dostop do informacij o delu državne uprave na portalu gov.si,
- ✓ dostop do elektronskih storitev na portalu eUprava,
- ✓ registracija in prijava v portal SPOT,
- ✓ uporaba storitev eZdravja na portalu zVEM,
- ✓ dostop do e-storitev ZPIZ,
- ✓ uporaba državnega davčnega portala eDavki,
- ✓ dostop do elektronske zemljiške knjige e-ZK,
- ✓ uporaba elektronskih vinjet na portalu DARS,
- ✓ storitve z zvezi s študijem in štipendijami,
- ✓ storitve MKGP in UVHVVR, portal Volos
- ✓ uporaba prostorskega in informacijskega sistema PIS in eGraditev
- ✓ prepoznavna spletnih nevarnosti, center SI-CERT



**V projektu sodeluje tudi OOO Škofja Loka, ki je vzpostavila tri Digi info točke na škofjeloškem območju na naslednjih lokacijah:**

- v prostorih OOO Škofja Loka, Spodnji trg 2, Škofja Loka
- v prostorih Občine Železniki, Češnjica 48, Železniki
- v prostorih Občine Gorenja vas-Poljane, Poljanska cesta 87, Gorenja vas

Svetovalci so na razpolago: **ponedeljek od 08.00 do 12.00 ure in sreda od 13.00 do 17.00 ure**

## FINANČNE OBVEZNOSTI

1. ČLANARINA ZA OZS IN OOO ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik. Podatke o plačani/neplačani članarini dobite na naši zbornici.
2. MINIMALNA PLAČA ZA ZAPOSLENE: 1. 1. 2025 – 31. 12. 2025: **1.277,72 EUR**
3. DELO UPOKOJENCEV: najnižja bruto urna postavka od 1. 3. 2025 - 28. 2. 2026 znaša **7,35 EUR**, seštevke letno ne sme presegati 10.985,91 EUR.
4. DELO ŠTUDENTOV: minimalna urna postavka od 7. 2. 2025 dalje znaša **7,34 EUR** bruto.
5. PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:
  - prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: **49,15 EUR** (velja od 1. 4. 2025 – 31. 3. 2026)
  - prispevek za zdravstveno zavarovanje: **50,63 EUR** (velja od 1. 1. 2025 - 31. 12. 2025)
  - prispevek za dolgotrajno oskrbo: **5,97 EUR** (velja od 1. 7. 2025 – 31. 12. 2025)
6. NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU: Za izplačila od 1. 3. 2025 do 28. 2. 2026 znaša **1.436,95 EUR**.



OOZ Škofja Loka  
Spodnji trg 2  
4220 Škofja Loka

T 04 50 60 200  
W [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si)  
E [info@ooz-skofjaloka.si](mailto:info@ooz-skofjaloka.si)

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOO Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOO Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.



**PRIJAVA – OBDARITEV OTROK**

(rok za prijave: 30. 10. 2025)

Naziv firme - člana OOZ Škofja Loka:

.....

Naslov in pošta:

Telefon ali GSM ter e-naslov:

.....

Prijava otrok nosilca dejavnosti (**ime, priimek, leto rojstva**):

.....  
.....  
.....

Prijava otrok zaposlenih delavcev (**ime, priimek, leto rojstva**):

.....  
.....  
.....  
.....

Datum:

Podpis:

Prijavnico lahko pošljete:

- po navadni pošti (OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka)
- po e-pošti ([info@ooz-skofjaloka.si](mailto:info@ooz-skofjaloka.si))